

MEEDENKEN, MEEBELISSEN EN MEEDOEN – verpleegkundige staf Slingeland ziekenhuis

Slingeland ziekenhuis Doetinchem

Het Slingeland Ziekenhuis is een regionaal ziekenhuis in de Achterhoek met 26 specialismen, 280 bedden, ongeveer 120 medisch specialisten en 550 verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten.

Verpleegkundige staf

In het Slingeland Ziekenhuis zijn de verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten sinds 1 januari 2024 georganiseerd in de verpleegkundige staf. De verpleegkundige staf wordt gevormd door alle verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten met een BIG-registratie die in dienst zijn van het Slingeland ziekenhuis en heeft als doel de verpleegkundige beroepsprofessionaliteit te bevorderen. Dit komt ten goede aan de kwaliteit én doelmatigheid van de patiëntenzorg en het behoud van zorgprofessionals voor het vak en het ziekenhuis.

Missie en visie verpleegkundige staf

De verpleegkundige beroepsgroep levert een belangrijk aandeel in de zorg en behandeling van patiënten. Hiermee zijn zij van belang voor de ambitie van het Slingeland Ziekenhuis om samen met onze regiopartners te werken aan een toekomstbestendig zorglandschap. Dit om de best mogelijk medisch specialistische zorg aan de inwoners in de Achterhoek en de Liemers te leveren. De missie van de verpleegkundige beroepsgroep van het Slingeland Ziekenhuis is het leveren van passende en waarde gedreven zorg, waardoor de patiënt zich persoonlijk en oprecht gezien, gehoord, begrepen en geholpen voelt. De verpleegkundige visie is verder vormgegeven aan de hand van de vijf pijlers van het SZ. De missie en visie van de verpleegkundige staf is te vinden in het document '[verpleegkundigen op koers](#)'.

Jaarplan verpleegkundige staf

Het Slingeland Ziekenhuis staat de komende jaren voor een aantal transformatieopgaven gericht renderen, ingebruikname nieuwbouw, transformeren en innoveren (RIT). De verpleegkundige staf werkt in nauwe tripartite samenwerking met het management en het MSC mee aan deze opgaven door middel van onderstaande thema's en inspanningen uitgewerkt in aan jaarplan. Dit doet de staf aan de hand van de portefeuilles zoals weergegeven in de stam en hoofdtakken van de appelboom. Het jaarplan van de verpleegkundige staf is uitgewerkt in het document '[verpleegkundigen op koers](#)'. De voortgang van het jaarplan wordt binnen het kernteam verpleegkundige staf driemaal per jaar geëvalueerd middels een tertaal evaluatie. Elk jaar vindt er een evaluatie plaats van het jaarplan via het jaarverslag. De jaarverslagen zijn op de intranetpagina van de verpleegkundige staf geplaatst en worden verspreid onder de achterban en de gremia met wie de verpleegkundige staf samenwerkt.

Appelboom

De structuur van verpleegkundige staf is weergegeven in een appelboom. Het wortelstelsel van de boom bestaat uit de verpleegkundige staf, het verpleegkundig platform en het kernteam verpleegkundige staf. De stam staat voor participatie en zeggenschap. De drie hoofdtakken vertegenwoordigen de drie belangrijke thema's van de verpleegkundige staf namelijk praktijk en kwaliteit, onderwijs en ontwikkeling en onderzoek en innovatie. De appels staan voor alle inspanningen, activiteiten en projecten die de verpleegkundige staf onderneemt. De verpleegkundige staf werkt aan de hand van de reglementen die zijn opgesteld bij de oprichting van de verpleegkundige staf in 2024.



Bestuursraad

De verpleegkundige staf wordt binnen de bestuursraad vertegenwoordigd door twee Chief Nursing Officers. Zij hebben een combinatiefunctie binnen het Slingeland Ziekenhuis, want zij werken in hun functie als verpleegkundig specialist én als Chief Nursing Officer.

Kernteam verpleegkundige staf

Het kernteam verpleegkundige staf (KVS) bestaat uit een afvaardiging van de verpleegkundige staf. De leden van het KVS solliciteren op hun plek binnen het KVS. Het KVS staat uit vijf verpleegkundigen en/of verpleegkundig specialisten. De portefeuilles 'wortelstelsel, stam en de drie hoofdtakken worden onder hen verdeeld'. Ook nemen de beide CNO's vast zitting in het kernteam verpleegkundige staf. Er is een voorzitter en een vicevoorzitter. Ook heeft het KVS een ambtelijk secretaris. Het KVS komt éénmaal per twee weken 2 ½ uur bijeen. Leden van het KVS hebben vastgestelde uren beschikbaar voor het KVS. Ook faciliteert het KVS een traineeship voor verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten die zich willen ontwikkelen in deze bestuurlijk functie.

Ambassadeurs en het verpleegkundig platform

Elke verpleegafdeling/specialistische (poli)afdeling wordt in het platform vertegenwoordigd door een ambassadeur. Alle ambassadeurs vormen samen het verpleegkundig platform. Het platform komt minimaal zesmaal per jaar bij elkaar tijdens een bijeenkomst. In deze bijeenkomsten komen onderwerpen aan bod die de verpleegkundige staf raken (praktijk en kwaliteit, onderwijs en ontwikkeling, onderzoek en innovatie). Het stimuleren van verpleegkundige participatie voor de individuele ambassadeurs als ook het stimuleren van zeggenschap van de verpleegkundige collega's op afdeling door de ambassadeur is de rode draad voor deze bijeenkomsten. In de bijeenkomsten gaat het ook over de beroepsinhoud; over projecten waar verpleegkundigen in het SZ bij betrokken zijn of onderwerpen die voor verpleegkundige van belang zijn. Een bijeenkomst duurt een uur (met inloop van kwartier vooraf). Dit doen we tussen de middag of aan het einde van de werkdag. Het is van belang dat ambassadeurs zelf aan het woord zijn in de bijeenkomst en vertellen over waar ze mee bezig zijn, altijd over ons vak als verpleegkundige. Elke afdeling/polikliniek een vertegenwoordiger; soms meerdere ambassadeurs per afdeling zodat er altijd één kan komen. Werven van ambassadeurs doen we persoonlijk; KVS leden of ambassadeurs gaan in gesprek met verpleegkundigen; dit werkt goed. Hiermee kan je iemand aanraken en enthousiasmeren. De ambassadeurs hebben een gezamenlijk TEAMS kanaal waarin zij met elkaar communiceren. Jaarlijks een verdiepingsdag plaats voor de ambassadeurs. Vanaf september 2026 zal er een pilot gestart worden waarbij KVS leden gekoppeld worden aan ambassadeurs. De KVS leden bezoeken de ambassadeurs en hun collega's tweemaal per jaar op de afdeling onder het mom van 'bijpraten met het KVS'.

Vakgroep Verpleegkundig Specialisten (VVS)

Het VVS is het collectief van BIG geregistreerde VS en VIOS (verpleegkundige in opleiding tot specialist) werkzaam in het Slingeland Ziekenhuis. Zij zijn zowel klinisch als poliklinisch werkzaam. De vakgroep heeft een voorzitter en een vicevoorzitter. De voorzitter van de VVS heeft vaste zitting in het KVS.

Activiteiten VVS

- Periodieke vergaderingen. Het eerste gedeelte van de vergadering is gezamenlijk met de vakgroep PA. De agenda wordt in overleg met de voorzitter vakgroep PA opgesteld. Met name formele stukken en ontwikkelingen binnen het vakgebied en de organisatie worden besproken en bediscussieerd. Vast op de agenda staan de ontwikkelingen voor de verpleegkundige beroepsgroep, op inhoud en strategisch niveau door een afvaardiging van het KVS en de Chief Nursing Officers. Tevens is er

ruimte om te spreken over successen en ervaringen (van elkaar leren en helpen) in de beroepspraktijk;

- Actief bijdragen in werkgroepen binnen de organisatie die relevant zijn voor de inhoudelijke uitvoering van het beroep;
- Periodieke intercollegiale toetsing bijeenkomsten. De VVS is verdeeld in vijf subgroepen. In deze subgroepen vindt er intercollegiale toetsing plaats. De VS is verplicht om 40 uur intercollegiale toetsing te doen per registratieperiode van vijf jaar. Eén maal per vijf jaar wordt de samenstelling van de subgroepen vernieuwd en vindt er roulatie plaats.
- Organiseren jaarlijkse VS/PA dag;
- Organiseren van inspiratiebijeenkomsten samen met KVS;
- Organiseren van (informele) lunchbijeenkomsten.

Nurse Information Officer

Het Slingeland ziekenhuis heeft een Nurse Information Officer. Zij werkt nauw samen met de Chief Information Officer en een Chief Medical Information Officer. De NIO ontwikkelt en implementeert beleid voor verpleegkundige informatievoorziening via het EVD en andere (zorg)informatiesystemen.

Verpleegkundig onderzoeker

Sinds 2026 heeft het Slingeland Ziekenhuis ook een verpleegkundig onderzoeker Selma Kok. Zij is verantwoordelijk voor de verpleegkundige onderzoekslijnen die bijdragen aan de vraagstukken van de organisatie.

Activiteiten en inspanningen verpleegkundige staf

Belangrijke thema's binnen de verpleegkundige staf zijn de implementatie van de regieverpleegkundige, verpleegkundige diagnostiek, intervisie, afnemen monitor zeggenschap, ontwikkeling flexpool, ontregel de zorg, ZEGG, verpleegkundig onderzoek, bewegingsgerichte zorg en naastenparticipatie. De voortgang van deze projecten zijn te lezen in het meest recente jaarverslag.

Inspiratiebijeenkomsten

Tweemaal per jaar organiseert een werkgroep waarin zowel verpleegkundigen als verpleegkundig specialisten vertegenwoordigd zijn een inspiratiebijeenkomst. In deze bijeenkomsten komt de verpleegkundige beroepsgroep van het Slingeland Ziekenhuis zelf aan het woord. Er wordt gesproken over projecten waar we als verpleegkundige beroepsgroep samen mee bezig zijn en inspirerende voorbeelden worden gedeeld. De gehele verpleegkundige staf is welkom bij deze bijeenkomsten.

Dag van de verpleging

Op 12 mei, de geboortedag van Florence Nightingale, vieren we als verpleegkundige beroepsgroep onze professie. In dit kader worden er activiteiten georganiseerd, waar ook collega's vanuit ander disciplines welkom zijn.

Symposium

De verpleegkundige staf organiseert eenmaal per twee jaar een symposium. In dit symposium worden inhoud en plezier voor het vak gecombineerd. Er wordt aandacht besteedt aan relevante ontwikkelingen in het vak.

Communicatiekanalen

De verpleegkundige staf heeft een groep op intranet. Alle verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten worden automatisch lid van deze [intranetpagina](#). Ook heeft de verpleegkundige staf een [Instagram account](#) en een [LinkedIn account](#).