

Het Slingeland Ziekenhuis: terugblik op 2022

- Introductie
- Organisatiestructuur
- Onze koers en kernwaarden
- Koersprogramma's
- Cijfers 2022
- Hoogtepunten uit 2022
- In 2023...



> Introductie

2022...

...begon met de naweeën van de laatste COVID-19 golf, waarbij eind 2021 'code zwart' nog nabij was. Dit heeft opnieuw veel gevraagd van onze medewerkers en heeft daarnaast ook impact gehad op onze patiënten en bedrijfsvoering.

Met veel flexibiliteit van personeel is het wederom gelukt om de patiëntenzorg te kunnen blijven bieden, waarbij dankzij effectief en integraal plannen de hoeveelheid inhaalzorg bovendien beperkt is gebleven.

2022...

...kenmerkte zich door een onzekere economische situatie met een historisch hoge inflatie en krapte op de arbeidsmarkt. Er is landelijk gewerkt aan een Integraal Zorgakkoord (IZA), dat vanaf 2023 van kracht is en loopt tot 2026.

Ook in het IZA wordt benoemd dat de zorg onder druk staat en dat actie nodig is om goede, toegankelijke en betaalbare zorg te kunnen behouden.

In 2022...

...zijn weer grote stappen gezet binnen onze koers. Er is gewerkt aan de ontwikkeling en realisatie van de nieuwbouw aan de A18, - mede met het oog daarop- transformatie van de zorg en de ziekenhuisorganisatie. Dit alles met behoud van continuïteit en een gezonde (financiële) situatie.

De organisatie is versterkt met een directie Zorg, een directie Transformatie & Innovatie en nieuwe clustermanagers. Ook is de Bestuursraad aangevuld met twee Chief Nursing Officers (CNO's).

2022...

...was hét jaar van de zogeheten HiX-migratie. Na maanden van keihard werken is het Slingeland eind oktober succesvol overgegaan op HiX 6.3 (vernieuwd EPD en vernieuwd Mijn Slingeland). Hiermee is het systeem weer klaar voor de toekomst.

In 2022...

...is het ook weer gelukt om onze kwalitatief en financieel gezonde positie te behouden, wat gezien alle uitdagingen een hele prestatie genoemd mag worden.

De Bestuursraad is trots op iedereen die iedere dag weer mede inhoud geeft aan de zorg voor de inwoners van de Achterhoek!

Locaties

Slingeland Ziekenhuis

Kruisbergseweg 25
7009 BL Doetinchem

Buitenpolikliniek Dermatologie

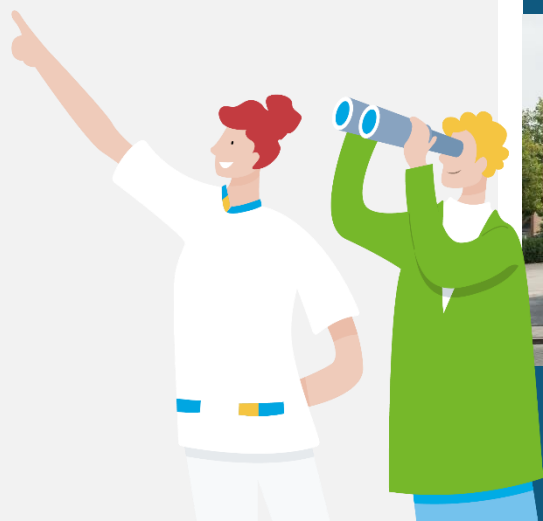
Gezellenlaan 10
7005 AZ Doetinchem

Buitenpolikliniek Vaatchirurgie

Buitenschans 70
7141 EL Groenlo



Slingeland
Ziekenhuis



> Organisatiestructuur: Raden

Binnen het Slingeland Ziekenhuis zijn verschillende Raden.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de correcte vorming en uitvoering van het ziekenhuisbeleid.

[Meer informatie](#)

Bestuursraad

Neemt besluiten over alle bestuurlijk-strategische onderwerpen.

[Meer informatie](#)

Ondernemingsraad

Behartigt de belangen van de medewerkers van het Slingeland Ziekenhuis.

[Meer informatie](#)

Cliëntenraad

Behartigt de belangen van de cliënten in het verzorgingsgebied van het Slingeland Ziekenhuis.

[Meer informatie](#)

Verpleegkundige Raad

Praat namens de verpleegkundigen van het ziekenhuis mee over belangrijke onderwerpen die spelen binnen het Slingeland Ziekenhuis.

[Meer informatie](#)



> Onze Koers

Vanuit de gedachte 'samen bouwen aan een nieuw Slingeland' is in 2021, in samenwerking met interne en externe partners, onze Koers gelanceerd. Deze Koers is vastgelegd in onderstaande vijf pijlers.



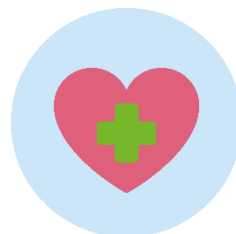
Zelfbewust

We zijn ambitieus en gaan uit van onze eigen kracht.



Verbindend

We werken samen voor de beste zorg.



Gezond & Slagvaardig

We zijn financieel gezond en goed georganiseerd.



Aantrekkelijk

Iedereen wil bij ons werken.

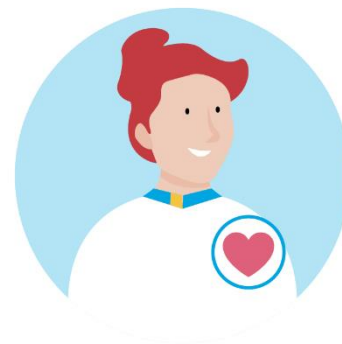


Toekomstgericht

We bieden de juiste zorg op de juiste plek.

Onze kernwaarden

In aansluiting op de vijf pijlers van onze Koers heeft het Slingeland Ziekenhuis in 2022 de kernwaarden opnieuw vastgesteld. Waar de pijlers wat meer (inhoudelijk) strategische richting aangeven, zijn de kernwaarden gericht op gedrag.



Persoonlijk

- We zijn gastvrij
- We zijn benaderbaar en aanspreekbaar
- We zijn begripvol en empathisch
- We zijn positief en tonen oprecht interesse
- We helpen (spontaan)



Deskundig

- We zijn op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen
- We geven en delen relevante informatie
- We stellen de juiste vragen en vragen door
- We staan open voor innovaties en veranderingen



Duidelijk

- We stemmen verwachtingen af
- We maken heldere afspraken
- We gebruiken duidelijke taal, ook over minder prettige zaken
- We geven feedback

> Koersprogramma's

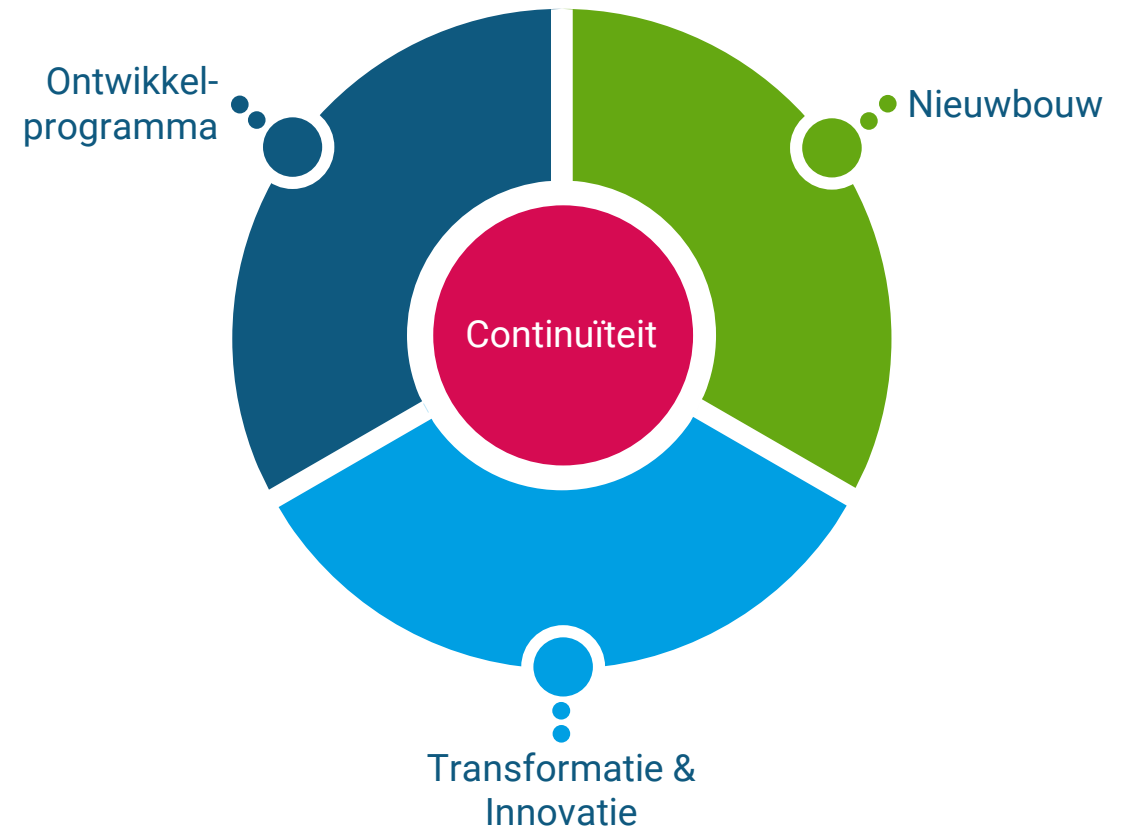
De Koers van het Slingeland ziekenhuis gaat over samen werken aan toekomstgerichte zorgprocessen, zodat we succesvol de nieuwbouw in gaan. Deze Koers geven we vorm in drie grote programma's.

Klik op één van de vlakken om naar dat onderdeel te gaan.

> Nieuwbouw

> Transformatie & Innovatie

> Ontwikkelprogramma



➤ Nieuwbouw

In 2022 is een nieuw Programma van Eisen opgesteld. Dit Programma is gebaseerd op de uitgangspunten van zorgverzekeraars over 'de juiste zorg op de juiste plek' en het beperken van instroom in het ziekenhuis. Daarmee zijn de contouren vastgelegd van een aanmerkelijk compacter ziekenhuis. In totaal circa 31.000 m² groot, waar het huidige ziekenhuis om en nabij de 48.000 m² groot is.

Er is ook een Structuurontwerp gemaakt voor het nieuwe ziekenhuis. Er wordt op de nieuwe locatie aan de A18 uitgegaan van een campusmodel met een ensemble van verschillende gebouvvolumes met een opzet passend bij de aard van de functie.



➤ Lees verder

➤ Terug naar koersprogramma's

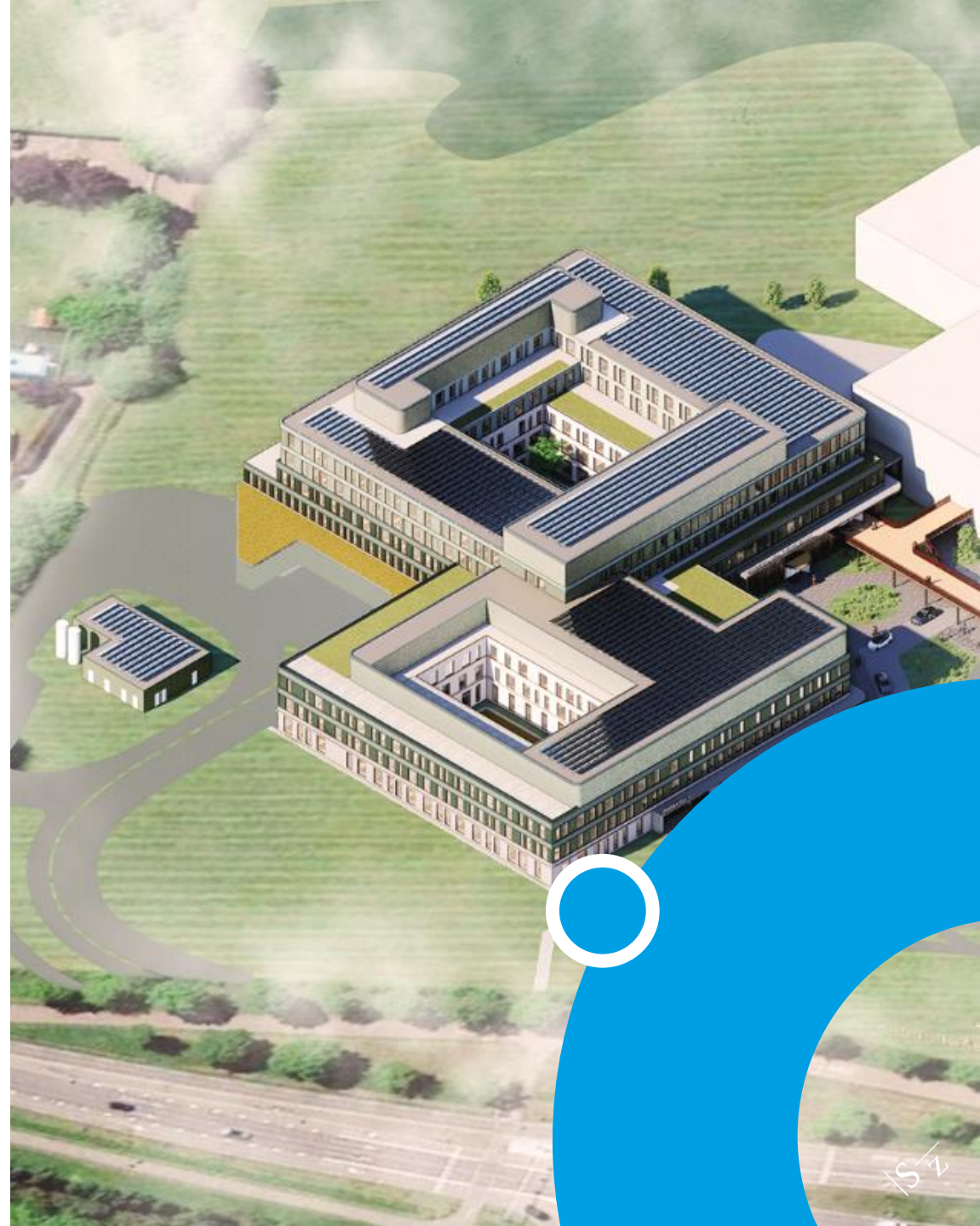
➤ Nieuwbouw

Het nieuwe Slingeland Ziekenhuis wordt verbonden met een zogenaamde Zorgboulevard waarin onder meer het personeels- en bezoekersrestaurant, de poliklinische- en dienstapotheek en een eerstelijns Verlos- en Kindcentrum zijn ondergebracht. Via de Zorgboulevard is ook een gebouwdeel voor Geriatrische Revalidatie Zorg bereikbaar, te ontwikkelen en realiseren door Sensire en Klimmendaal. Het geheel wordt landschappelijk ingepast als ware het 'te gast in het landschap'.

In de ordening van de functies in de nieuwbouw is uitgegaan van zogenaamde Waardestromen, zoals de Acute Zorg. Daarbij is de stroom van de patiënt in het proces leidend voor de indeling van de verschillende afdelingen. Deze aanpak dient de kwaliteit en veiligheid van zorg en worden daarmee eveneens doelmatige werkprocessen en een compacte opzet met korte looplijnen gerealiseerd.

Het Voorlopig Ontwerp is in nauwe samenhang met professionals en verantwoordelijken in de ziekenhuisorganisatie ontwikkeld en eind 2022 vastgesteld. Beoogd wordt medio 2024 te starten met de uitvoering om de nieuwbouw eind 2026 in gebruik te kunnen nemen.

➤ [Terug naar koersprogramma's](#)



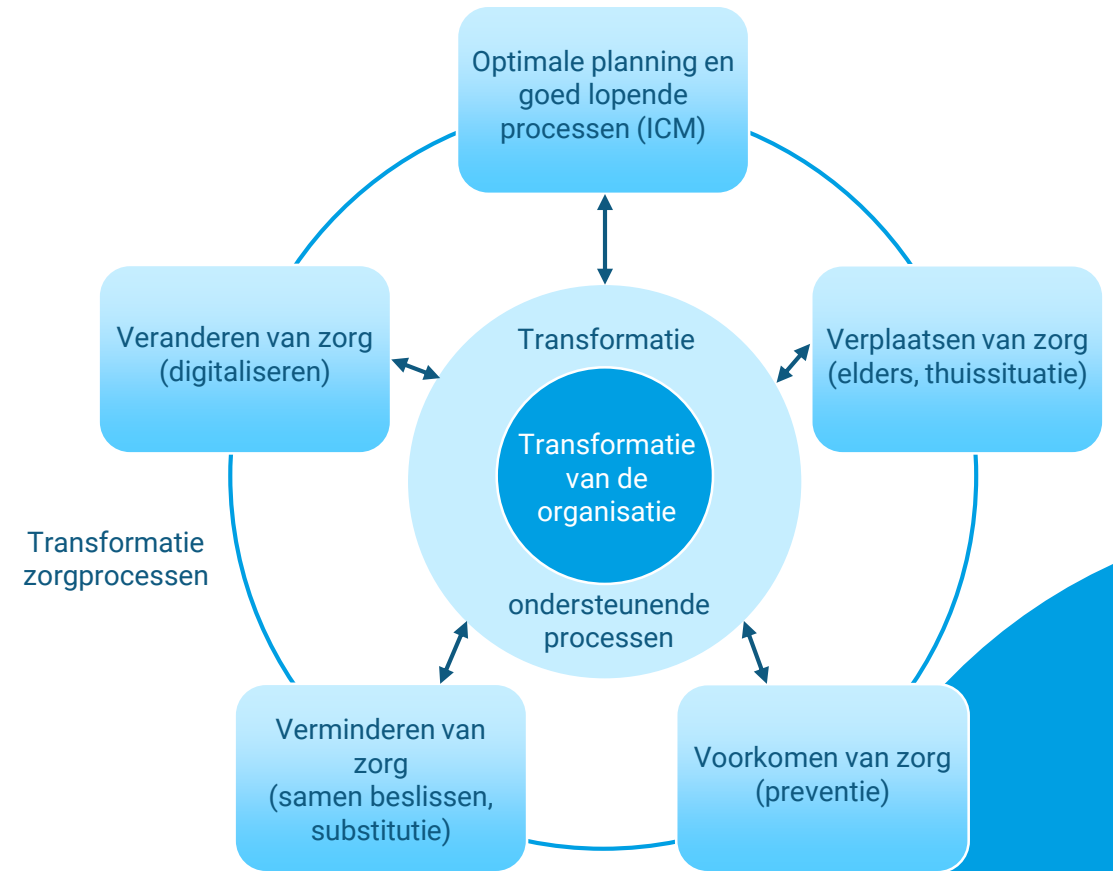
➤ Transformatie & Innovatie

Doel van het programma Transformatie & Innovatie is aanpassing van de huidige zorgprocessen en interne bedrijfsvoering aan de toekomstige inrichting van de zorg.

Het nieuwe ziekenhuis wordt bijna een derde kleiner dan het huidige gebouw. De transformatie moet mede mogelijk maken dat de berekende poliklinische en klinische capaciteiten en overige faciliteiten toereikend zijn voor de zorg die daadwerkelijk in het gebouw moet worden verleend.

➤ Lees verder

➤ Terug naar koersprogramma's

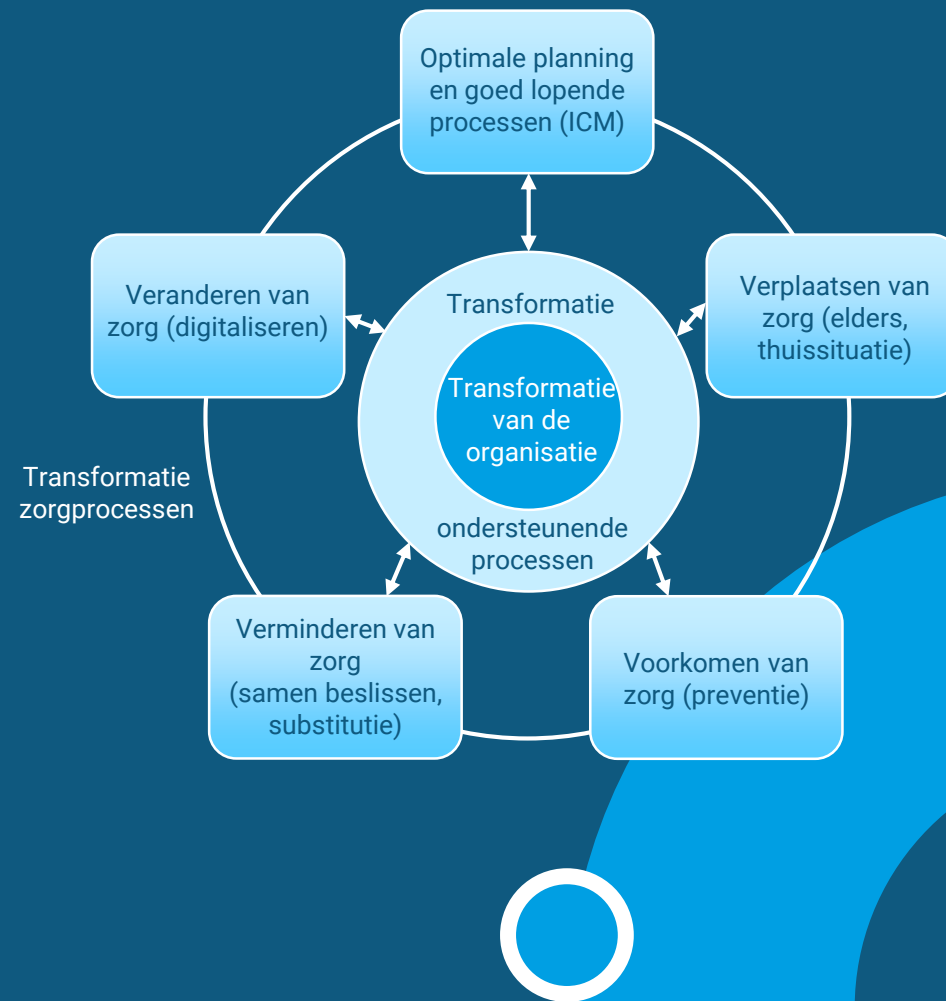


➤ Transformatie & Innovatie

In 2022 is de structuur voor het programma Transformatie & Innovatie nader uitgewerkt met als primaire doel succesvolle opening van de nieuwbouw in 2027. Het programma richt zich op 7 hoofdthema's:

- Transformatie acute zorg, samen met regio-partners
- Transformatie poliklinische zorg incl. behandelingen, samen met regio-partners
- Transformatie klinische zorg, samen met regio-partners
- Transformatie Medisch Ondersteunende Behandeldiensten
- Intramuraal en regionaal integraal capaciteitsmanagement, samen met regio-partners
- Data-gedreven processen, incl. gegevensuitwisseling in de regio, samen met regio-partners
- Duurzame organisatie langs de as van medewerkers (7.1) en facilitair & vastgoed (7.2)

➤ Terug naar koersprogramma's



➤ Ontwikkelprogramma

Het Ontwikkelprogramma is gericht op gedrag. Vernieuwen en innoveren betekent verandering. Verandering is niet altijd eenvoudig. Het vraagt aanpassing of vernieuwing van werkprocessen en het vraagt een andere manier van samenwerken en om persoonlijk leiderschap van ons allemaal.

Het Ontwikkelprogramma:

- gaat hand in hand met onze Koers en gaat ons helpen onze Veranderopgave te realiseren in álle lagen van de organisatie;
- vormt samen met de Nieuwbouw en Transformatie & Innovatie het vliegwiel voor het realiseren van onze ambities;
- focust op de ontwikkeling van leiderschap: leiderschap is daarbij niet gebonden aan hiërarchie, maar is van iedereen binnen het Slingeland Ziekenhuis.

➤ Lees verder

➤ Terug naar koersprogramma's



➤ Ontwikkelprogramma

In november 2022 heeft een Koersweek voor managers en medisch managers plaatsgevonden. De doelen van de Koersweek zijn als volgt:

- alle leidinggevenden zijn geïnspireerd en hebben een gemeenschappelijk beeld over de Koers en het Ontwikkelprogramma
- alle leidinggevenden kunnen het grote verhaal uitleggen in het eigen team/de vakgroep
- alle leidinggevenden hebben zicht op welke stappen zij zelf gaan zetten (persoonlijk leiderschap)
- alle leidinggevenden maken een eerste keuze uit het aanbod masterclasses en workshops die ze in 2023 zullen volgen.



➤ [Terug naar koersprogramma's](#)

➤ Cijfers 2022

8,5

Patiëntwaardering op
Zorgkaart Nederland



Financieel gezond

Resultaat

€3,7 miljoen

Rentabiliteit (resultaat/omzet)

1,88%

Eigen vermogen

€62,2 miljoen

Totaal vermogen

€137,3 miljoen

Solvabiliteit

45,3%

➤ Hoogtepunten uit 2022



**Patiënten in beweging
met het beweegbord**

➤ Lees verder

**Beloningssysteem
voor pubers met
diabetes – stempelen
voor een cadeaukaart**

➤ Lees verder

**Immunotherapie bij
colorectaal carcinoom**

➤ Lees verder

**Muziek voor de operatie,
minder pijn erna**

➤ Lees verder

**Speciaal spreekuur
voor kinderen met
gewrichtsklachten**

➤ Lees verder



**Slingeland klaar
voor de digitale toekomst**

➤ Lees verder

**Patiënt ervaart
minder pijn door
virtual reality bril**

➤ Lees verder



**Slingeland ondertekent
Green Deal 3.0**

➤ Lees verder

➤ Hoogtepunten uit 2022



**Pruuveri'j: gezonde
tussendoortjes op alle
verpleegafdelingen**

➤ Lees verder



**Goede zorg
proef je**

Onderdeel van het Nationaal Preventieakkoord

**Slingeland tekent
intentieverklaring
gezonde voeding**

➤ Lees verder

**Dankzij koppelbed
weer samen slapen**

➤ Lees verder

**Walking epidural bij
bevalling**

➤ Lees verder

**Gezond Vooruit!
Ziekenhuis in
beweging**

➤ Lees verder

**Start nieuwe manier
van opleiden:
Longitudinaal Traject
Coschappen**

➤ Lees verder



**Kinderafdeling krijgt
Graafschapkamer**

➤ Lees verder



**Oprichting regionaal
oncologisch netwerk
Oost-Nederland**

➤ Lees verder

> In 2023...

...bouwen we verder aan ons nieuwe ziekenhuis om in 2023 tot een afronding van het definitief ontwerp en technisch ontwerp te komen. Dan kan in 2024 gestart worden met de uitvoering.

...werken we verder aan automatisering met het oog op de nieuwbouw, bijvoorbeeld door het inzetten van Microsoft 365 suite.

...gaan we verder met de ontwikkeling, implementatie en borging van capaciteitsmanagement. Zo leveren we een bijdrage aan de continuïteit van de zorg in de regio.

Dit alles met het oog op:

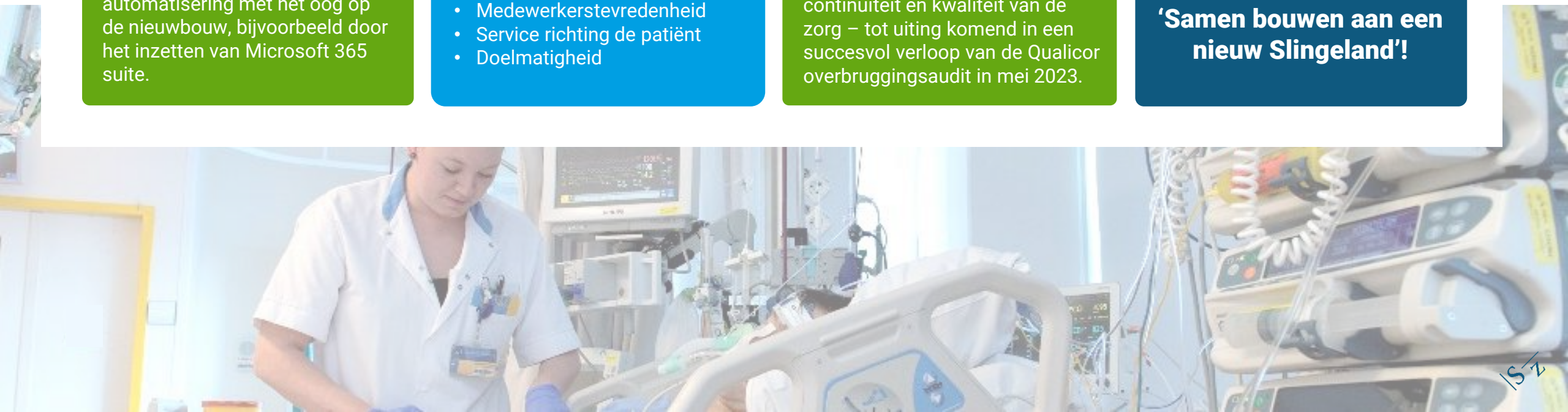
- Kwaliteit van zorg
- Medewerkerstevredenheid
- Service richting de patiënt
- Doelmatigheid

...geven we verder invulling én uitvoering aan het ontwikkelprogramma. Hierbij blijven we onze medewerkers meenemen, binden en boeien in de grote opgaven die voor ons liggen.

...zorgen we voor behoud van continuïteit en kwaliteit van de zorg – tot uiting komend in een succesvol verloop van de Qualicor overbruggingsaudit in mei 2023.

...geven we verder invulling én uitvoering aan (de thema's van) onze transformatie-agenda, zowel in de regio als binnen het ziekenhuis.

Kortom: in hoog tempo vooruit onder het motto 'Samen bouwen aan een nieuw Slingeland'!



Contact

Slingeland Ziekenhuis

Kruisbergseweg 25
7009 BL Doetinchem

T (0314) 32 99 11
info@slingeland.nl
www.slingeland.nl



> Organisatiestructuur: Raden

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht ziet toe op de correcte vorming en uitvoering van het ziekenhuisbeleid. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht een adviserende en bemiddelende rol en benoemt zij de Raad van Bestuur en de accountant.

[Terug naar vorige pagina](#)

In 2022 bestond de Raad van Toezicht uit:

- **De heer H.H. (Han) Busker**, voorzitter RvT, lid remuneratiecommissie
Profiel: algemeen bestuurlijk, politiek
- **De heer M. (Maarten) Blacquièr**, lid RvT en voorzitter auditcommissie
Profiel: algemeen bestuurlijk, financieel
- **Mevrouw E.W.M.T. (Edith) ter Braak**, lid RvT en voorzitter commissie Kwaliteit & Veiligheid
Profiel: medisch inhoudelijk, kwaliteit van zorg, medische opleidingen
- **De heer P. (Peter) Niesink**, lid RvT, voorzitter remuneratiecommissie, lid auditcommissie
Profiel: algemeen bestuurlijk, bedrijfseconomisch, regio
- **Mevrouw R. (Roos) Leber**, lid RvT en lid commissie Kwaliteit & Veiligheid
Profiel: (zorg)bestuurlijk, kwaliteit van zorg, bouw/vastgoed

> Organisatiestructuur: Raden

Bestuursraad

Bestuurders, medisch specialisten én verpleegkundigen zijn samen verantwoordelijk voor de koers van het Slingeland Ziekenhuis.

Naast de twee leden van de Raad van Bestuur worden de medisch specialisten vertegenwoordigd door twee leden uit het bestuur MSC. Daarnaast zijn ook onze verpleegkundigen vertegenwoordigd in de Bestuursraad door de Chief Nursing Officers.

[Terug naar vorige pagina](#)

In 2022 bestond Bestuursraad uit:

Raad van Bestuur:

- **mevrouw drs. J. (Jeltje) Schraeverus, MHA.** Voorzitter Raad van Bestuur
- **de heer T.C.R. (Ton) Hazekamp, MCM.** Lid Raad van Bestuur

Medisch Specialistisch Coöperatief:

- **de heer K.C.A. (Ton) van Engelenburg.** Voorzitter MSC, chirurg
- **mevrouw M.H.J. (Mieke) Karlietis.** Vicevoorzitter MSC, klinisch geriater

Chief Nursing Officers:

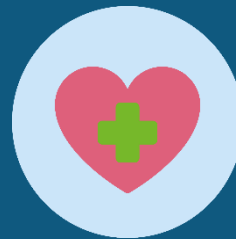
- **mevrouw T (Trudy) Geurts, MANP MA.** CNO, verpleegkundig specialist
- **mevrouw M. (Mirjam) Kaemingk, MSc.** CNO, verpleegkundig specialist

> Organisatiestructuur: Raden

Ondernemingsraad

De OR bestaat uit leden die door de medewerkers zijn gekozen om mee te denken en mee te praten over het ziekenhuis, het beleid en de uitvoering daarvan. De OR geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur.

De Ondernemingsraad komt op voor de belangen van het personeel en houdt daarbij rekening met de belangen van de organisatie. Behalve dat, controleert de OR of het beleid in overeenstemming is met de CAO en andere afspraken.



[Terug naar vorige pagina](#)

➤ Organisatiestructuur: Raden

Cliëntenraad

De Cliëntenraad van het Slingeland Ziekenhuis geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de Raad van Bestuur en het Medisch Specialistisch Collectief (MSC) over onderwerpen als zorgbeleid, kwaliteit, reorganisaties en nieuwbouwplannen. Naast dit adviesrecht heeft de Cliëntenraad ook instemmingsrecht. Bij het adviseren en al dan niet instemmen, kijkt de Cliëntenraad altijd of de belangen van patiënten voldoende meegenomen zijn. De Cliëntenraad brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan de Raad van Bestuur over uiteenlopende onderwerpen, die rechtstreeks gevolgen hebben voor patiënten

In 2022 is, in samenspraak met onze Cliëntenraad, gewerkt aan het thema patiëntenparticipatie. Hierin vindt het thema Passende Zorg ook zijn uitwerking. Het opnieuw opleiden van interne auditoren en het introduceren van waarderende audits (dit kon eindelijk weer na het opheffen van de meeste COVID maatregelen) was ook een belangrijk thema.

[Terug naar vorige pagina](#)

> Organisatiestructuur: Raden

Verpleegkundige Raad

De Verpleegkundige Raad SZ (VR) behartigt de belangen van de verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten in het Slingeland Ziekenhuis en staat voor een gezonde Achterhoek met kwalitatief goede verpleegkundige zorg. Belangrijke onderwerpen voor de VR zijn de beroepsuitoefening, professionele ontwikkeling en de werkomgeving van de verpleegkundige. Algemene doelstelling van de VR is om vanuit het oogpunt van de verpleegkundige beroepsgroep te adviseren aan de Raad van Bestuur om de kwaliteit van de zorg te waarborgen en te verbeteren. Het contact met de Verpleegkundige Raad wordt onderhouden door de Chief Nursing Officers.

De Verpleegkundige Raad praat mee namens de verpleegkundigen over belangrijke onderwerpen die spelen in het ziekenhuis. Zij geeft gevraagd en ongevraagd advies over organisatiebrede thema's, waar de verpleegkundige professie een standpunt in moet nemen.

[Terug naar vorige pagina](#)